

## COMPROMISO CON LA IGUALDAD

INMAKULADA IKASTETXEA declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de estrategias que integren la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, *como principio básico y transversal*, mediante la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos de gestión de la Ikastola, en todas las actividades y servicios educativos, tanto a nivel interno como externo, partiendo de la profunda convicción de que la apuesta por la igualdad constituye un valor añadido para nuestra Organización y para toda la sociedad, asegurando la consolidación de un desarrollo sostenible.

En base a ello nos comprometemos a:

1. Garantizar la igualdad de las mujeres y hombres que trabajan en la Ikastola en lo referente al acceso al empleo, la formación, la promoción, las condiciones salariales y laborales, la prevención de riesgos laborales, y el acceso a bienes, servicios y suministros.
2. Favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas que constituyen la plantilla, promoviendo la corresponsabilidad.
3. Introducir la perspectiva de género en los servicios educativos, en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y en el trato con el alumnado.
4. Violencia 0 en las aulas y en la sociedad: mediante la sensibilización y la concienciación de la comunidad educativa del problema de la violencia de género y la adopción de medidas de prevención en el ámbito educativo para ayudar a visibilizar y erradicar.
5. Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en nuestra comunidad educativa.
6. Inclusión e integración de la diversidad. La educación para la aceptación de la diversidad sexual y la integración plena de todas las personas en la comunidad educativa y en la sociedad sin que influya su opción afectiva o sexual
7. Sensibilizar y formar a todo el personal de la Organización, para que participe en las actuaciones y el desarrollo del Plan de Igualdad.
8. Hacer un uso inclusivo del lenguaje e imágenes, tanto en nuestras comunicaciones internas como externas.
9. Promover y difundir valores igualitarios que sirvan para sensibilizar a otras Organizaciones y a la propia ciudadanía, así como poner en marcha actuaciones que contribuyan a generar cambios sociales en este sentido.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través de la implantación de Planes de igualdad.

La Dirección asume, personalmente, este compromiso, asignando los recursos necesarios para desarrollar, implantar, revisar y mejorar continuamente nuestro plan de igualdad

Febrero 2021



**Inmakulada**  
TOLOSAKO LANBIDE IKASTOLA  
Kortatuakalea 5b • 943 67 36 29

Directora: